

Wir schaffen Arbeitsplätze für Personen, die wenig Chancen haben auf dem Arbeitsmarkt.

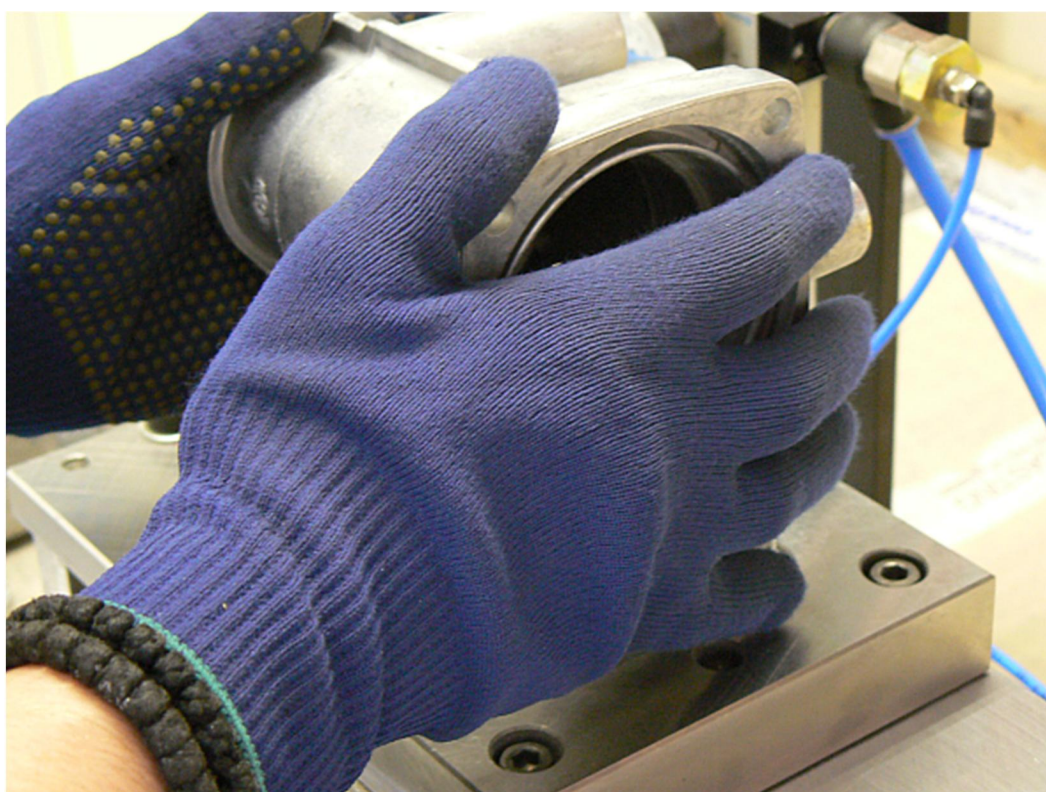
## Sozialfirma für reelle Arbeitsplätze

Als Sozialfirma verstehen wir uns als Teil des Zweiten Arbeitsmarktes, das heisst, wir akquirieren Arbeiten, die in der Schweiz nicht mehr kostendeckend abgewickelt werden können. Dazu gehören Arbeiten, die schon ins Ausland ausgelagert worden sind oder unmittelbar vor der Auslagerung stehen. Wir übernehmen auch Aufträge, für die ansonsten eine kapitalintensive Maschine angeschafft werden müsste.

Wir arbeiten an zehn Standorten: in St. Gallen, Niederbüren, Buchs SG, Arbon, Chur, Winterthur, Regensdorf, Dietikon, Wolhusen und Basel-Stadt und beschäftigen über 1400 Personen. Unser oberstes Ziel ist die Wiedereingliederung unserer Arbeitnehmenden in die Freie Wirtschaft. Wir sind uns aber bewusst, dass dieses Ziel nicht für alle erreichbar ist, darum bieten wir unbefristete Arbeitsverhältnisse mit sozialversicherten Löhnen an. Wir arbeiten dafür mit Sozialämtern und mit Zuweisern aus der Arbeitslosenversicherung zusammen.

## Arbeit als Instrument der Integration

Arbeit ist für uns das wichtigste Instrument um Menschen zu integrieren. Hinter der Arbeit steht ein Kunde, der seine klaren Vorstellungen bezüglich Qualität, Preis und Termintreue hat. Das Erfüllen dieser



Erwartungen macht es aus, dass bei uns jede Hand gebraucht wird und sich die Menschen realitätsbezogen auf den ersten Arbeitsmarkt vorbereiten können.

## Wir integrieren nach Stufenmodell

In einer möglichst wirtschaftsnahen Umgebung stellen sich die Arbeitnehmenden den Herausforderungen des Arbeitsalltages und übernehmen mehr Selbstverantwortung.

Für die Verrichtung ihrer Arbeit bekommen alle Arbeitnehmenden einen Arbeitsvertrag und einen Lohn. Der Anfangslohn liegt bei 12 Franken Brutto pro Stunde, der höchste erreichbare Lohn bei 2'560 Franken Brutto pro Monat.

Die Reintegration in den ersten Arbeitsmarkt verstehen wir als Prozess. Individuelle Zielvereinbarungen und andere Führungsinstrumente helfen uns dabei, die notwendige Verbindlichkeit mit den Arbeitnehmenden aufzubauen. Eine enge Zusammenarbeit mit den zuweisenden Sozialämtern oder Regionalen Arbeitsvermittlungsstellen (RAVs) garantiert eine klare und zielorientierte Aufgabenteilung.

## Zentrale Strukturen

Um möglichst effizient und effektiv mit und für alle unseren Kunden und Partner arbeiten zu können, werden die wichtigsten Kernprozesse zentral geführt. Damit vereinfachen wir nicht nur unsere internen Abläufe, wir erreichen für unsere Kunden und Partner auch höchste Qualität und eine grosse Flexibilität.

## Finanzierung

Als Sozialfirma arbeiten wir nicht gewinnorientiert und sind daher auch steuerbefreit. Einen grossen Teil unseres Umsatzes erwirtschaften wir mittels unserer Kundenaufträge, ein anderer Teil wird von den zuweisenden Stellen finanziert.

Wir arbeiten nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen und Richtlinien, so dass eine möglichst hohe Wertschöpfung und ein möglichst hoher Nutzen der investierten Mittel garantiert werden kann.

Wir arbeiten für Industrie- und Recyclingbetriebe. In unseren Industrieabteilungen führen wir manuelle Arbeitsschritte in Serie aus. Wir unterstützen unsere Kunden hauptsächlich in der Nachbearbeitung von Werkstücken, in der Montage und der Qualitätskontrolle. Ausserdem

übernehmen wir auch Konfektionierungs- und Verpackungsarbeiten. Viele dieser Arbeiten können im Sitzen erledigt werden.

In unseren Recyclingabteilungen demontieren wir alte Computer, Videorecorder, Handys, etc. und sortieren die Teile nach den verschiedenen Wert- und Schadstoffen, oder wir mahlen Kunststoffabfälle aus der Industrie zu sortenreinem Granulat für die Wiederverwertung.

## Unsere Prozesse sind ISO-zertifiziert

Wir arbeiten nach den Vorgaben und Standards der ISO 9001 Qualitätssicherung sowie im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz nach OHSAS 18001. Wir sind stolz darauf, dass es uns gelingt, die erforderliche Qualität zu liefern. Für unsere Arbeitnehmenden bietet unsere konsequente Qualitätsorientierung eine grosse Lernmöglichkeit im Hinblick auf eine rasche Wiedereingliederung in die Freie Wirtschaft.

## Ansprechpersonen



Daniela Merz  
CEO

[daniela.merz@dock-gruppe.ch](mailto:daniela.merz@dock-gruppe.ch)



Dr. Lynn Blattmann  
COO

[lynn.blattmann@dock-gruppe.ch](mailto:lynn.blattmann@dock-gruppe.ch)